



**НЕКОММЕРЧЕСКОЕ
ПАРТНЕРСТВО
«КООРДИНАЦИОННЫЙ
ЦЕНТР СОЦИАЛЬНЫХ
ПРОЕКТОВ»**



ПОЛИТИКА КОМПАНИИ

В ОБЛАСТИ КОМПЛЕКСНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА

Нижевартовск
2017г.

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	3
НАЗНАЧЕНИЕ ПОЛИТИКИ	3
ОБЛАСТЬ ДЕЙСТВИЯ	3
ПЕРИОД ДЕЙСТВИЯ И ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ	4
1. ЦЕЛИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ КОМПЛЕКСНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА	4
2. ПРИНЦИПЫ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ КОМПЛЕКСНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА	4
3. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ КОМПЛЕКСНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА	4
4. ЗАДАЧИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ КОМПЛЕКСНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА	4
5. СИСТЕМА И МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ КОМПЛЕКСНОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ И ОХРАНОЙ ТРУДА	5

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

НАЗНАЧЕНИЕ ПОЛИТИКИ

Настоящая Политика выражает позицию общего собрания членов партнерства и Руководства Компании в области комплексной безопасности и охраны труда, формализует единые принципы и подходы в этой области с целью обеспечения постоянного улучшения системы управления комплексной безопасностью, охраны труда Компании.

Политика разработана с учетом требований применимого законодательства.

ОБЛАСТЬ ДЕЙСТВИЯ

Политика обязательна для исполнения всеми работниками Некоммерческого партнерства «Координационный центр социальных проектов». Распорядительные, локальные нормативные и иные внутренние документы не должны противоречить настоящей Политике.

ПЕРИОД ДЕЙСТВИЯ И ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

Настоящая Политика является локальным нормативным документом постоянного действия.

Настоящая Политика, изменения в нее и внедрение утверждаются директором Некоммерческого партнерства «Координационный центр социальных проектов».

Мониторинг исполнения требований настоящей Политики осуществляется с использованием системы мониторинга целевых показателей. Ответственность за поддержание настоящей Политики в актуальном состоянии возлагается на директора Некоммерческого партнерства «Координационный центр социальных проектов».

1. ЦЕЛИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ КОМПЛЕКСНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА

Компания, стремясь соответствовать наилучшим отраслевым показателям в области комплексной безопасности и охраны труда, включая вопросы охраны здоровья, безопасности дорожного движения, пожарной, санитарно-эпидемиологической, антитеррористической безопасности, ставит перед собой следующие стратегические цели:

- отсутствие производственного травматизма;
- повышение качества и безопасности отдыха детей и безопасности групповых перевозок к месту отдыха и обратно;
- отсутствие несчастных случаев.

2. ПРИНЦИПЫ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ КОМПЛЕКСНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА

Деятельность Компании в области комплексной безопасности и охраны труда осуществляется с соблюдением следующих основных принципов:

- приоритетность жизни и здоровья людей по отношению к результату производственной деятельности;
- лидирующая роль руководителей всех уровней Компании в вопросах обеспечения безопасных условий труда;
- ответственность каждого работника Компании и подрядных организаций за свою собственную безопасность и безопасность окружающих их людей, а также право вмешиваться в ситуации, когда работа выполняется небезопасно;
- вовлечение всех работников Компании в деятельность по снижению производственного травматизма, рисков возникновения взрывопожароопасных и аварийных ситуаций, а также заболеваний людей;
- приоритетность предупреждающих мер перед мерами, направленными на локализацию и ликвидацию последствий происшествий.

3. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ КОМПЛЕКСНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА

Для достижения указанных целей Компания берет на себя следующие обязательства:

- соблюдать требования применимого к деятельности Компании федерального и регионального законодательства, а также иные требования в области комплексной безопасности и охраны труда;
- принимать меры по предотвращению производственного травматизма, несчастных случаев, нарушения санитарно-эпидемиологических норм и правил, нарушения антитеррористической безопасности;
- проводить консультации с работниками Компании по вопросам обеспечения комплексной безопасности и охраны труда;
- постоянно совершенствовать систему управления и показатели в области комплексной безопасности и охраны труда.

4. ЗАДАЧИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ КОМПЛЕКСНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА

В соответствии со своими обязательствами и стратегическими целями Компания ставит перед собой следующие задачи:

- развивать культуру безопасности труда и лидерские качества руководителей всех уровней по обеспечению комплексной безопасности и охраны труда;
- на постоянной основе проводить оценку и приоритизацию рисков возникновения опасных событий, способных оказать негативное влияние на жизнь и здоровье людей, надежность технологических процессов;
- обеспечить быстрое и эффективное реагирование на все аварии, пожары и несчастные случаи, во взаимодействии со специализированными организациями и уполномоченными государственными органами;
- разрабатывать и реализовывать программы мероприятий по охране труда и здоровья работников, профилактике и снижению заболеваемости, формированию культуры здорового образа жизни;
- обеспечивать необходимый уровень компетентности работников в области комплексной безопасности и охраны труда через систему инструктажей и внутреннего обучения;
- разрабатывать, внедрять и применять систему мотивации безопасного труда;
- в отношении всех работников, подрядчиков и других лиц, связанных с деятельностью Компании, устанавливать и контролировать ответственность и подотчетность за безопасное оказание услуг и побуждать к соблюдению требований безопасности вне рабочего времени;
- организовать эффективное сотрудничество с государственными органами, научно-исследовательскими организациями, общественностью и другими заинтересованными сторонами с целью обмена опытом и взаимного информирования о деятельности, затрагивающей вопросы комплексной безопасности и охраны труда, а также разработки и внедрения прогрессивных норм и правил;
- проводить анализ и оценку результатов деятельности Компании в области промышленной безопасности и охраны труда с целью дальнейшего совершенствования системы управления.

2. СИСТЕМА И МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ КОМПЛЕКСНОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ И ОХРАНОЙ ТРУДА

Система управления комплексной безопасностью и охраной включает в себя:

- определение единых требований и методологических подходов к осуществлению деятельности в области комплексной безопасности и охраны труда, целей развития Компании в области комплексной безопасности и охраны труда;
- реализацию комплекса мероприятий по обеспечению соответствия требованиям в области комплексной безопасности и охраны труда.



НЕКОММЕРЧЕСКОЕ
ПАРТНЕРСТВО
«КООРДИНАЦИОННЫЙ
ЦЕНТР СОЦИАЛЬНЫХ
ПРОЕКТОВ»



Реестр значимых рисков

Внешние риски	Внутренние риски
1. Природно-естественные (риски стихийных бедствий)	1. Производственные (риски снижения производительности труда)
2. Общеэкономические (риски изменения экономической ситуации, усиления конкуренции)	2. Коммерческие (риски связанные с реализацией товаров и услуг, платежеспособностью, предпринимательские риски)
3. Политические (риски военных действий, гражданских беспорядков)	3. Организационные (риски возникновения ошибки планирования, неэффективной координации работ, ошибки в подборе и расстановке кадров)
4. Финансовые (инфляционные, валютные риски)	



Нижевартовск
2017г.